

OŚWIADCZENIE O DOSTĘPNOŚCI W HR INCLUSION SP. Z O.O

1. Wstęp

HR Inclusion Sp. z o.o. zobowiązuje się zapewnić dostępność swojej strony internetowej/siedziby/usług zgodnie z przepisami ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.

2. Dostępność Cyfrowa (Strona Internetowa / Aplikacja Mobilna)

- **Adres strony internetowej/aplikacji mobilnej:** hrinclusion.eu
- **Data publikacji strony internetowej/aplikacji mobilnej:** 19 lipca 2024 roku
- **Data ostatniej istotnej aktualizacji:** 31 listopada 2025
- **Status zgodności:** Strona internetowa jest całkowicie z ustawą o dostępności cyfrowej.
- **Ewentualne niezgodności i wyłączenia:** brak
- **Skróty klawiaturowe:** Na stronie dostępne są standardowe skróty klawiszowe obsługiwane przez przeglądarki internetowe:
 - **TAB** – przechodzenie do kolejnych elementów interaktywnych (linki, pola formularza, przyciski).
 - **SHIFT + TAB** – przechodzenie do poprzednich elementów.
 - **ENTER** – aktywacja wybranego elementu (np. linku, przycisku).
 - **SPACJA** – aktywacja elementów takich jak przyciski, przełączniki lub odtwarzacze multimedialnych.
 - **ESC** – zamykanie okien modalnych i rozwijanych menu, jeśli są dostępne na stronie.

Dodatkowo strona zawiera linki „Skip to content”, „Skip to footer” i „Skip to sidebar” ułatwiające szybkie przejście do głównych sekcji serwisu za pomocą klawiatury.

- **Deklarację sporządzono na podstawie:** Samooceny przeprowadzonego dnia 15 grudnia 2025.
- **Oświadczenie zostało ostatnio poddane przeglądowi w dniu:** 15 grudnia 2025.

3. Dostępność Architektoniczna

Adres siedziby głównej/budynku: Niepodległości 22, I piętro, 70-412 Szczecin

Opis dostępności wejścia do budynku i przechodzenia przez obszary kontroli:

Budynek jest w pełni dostosowany do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wejście do siedziby pozbawione jest barier architektonicznych (szeroka winda szerokie drzwi, dostępny podjazd). Osoby poruszające się na wózkach mogą swobodnie wejść i poruszać się po pomieszczeniach. Istnieje możliwość wejścia z psem asystującym.

Dostępność korytarzy, schodów i wind:

Korytarze mają szerokość umożliwiającą swobodne poruszanie się osób z niepełnosprawnością ruchową. W budynku znajduje się winda dostosowana do potrzeb osób z ograniczeniami ruchowymi i wzroku (opisana alfabetem Braille'a)

Dostępność toalet dla osób ze szczególnymi potrzebami: brak

Miejsca parkingowe: Za budynkiem wyznaczono miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami, na terenie.

Udogodnienia dla różnych rodzajów niepełnosprawności:

- **Niepełnosprawność ruchowa:** brak progów, rampa, szerokie przejścia, toaleta dostosowana.
- **Niepełnosprawność wzrokowa:** kontrastowe oznaczenia, możliwość uzyskania dokumentów w wersji powiększonej lub audio.
- **Niepełnosprawność słuchowa:** możliwość kontaktu pisemnego (SMS, e-mail) oraz przez tłumacza PJM online po wcześniejszym umówieniu.
- **Niepełnosprawność intelektualna:** uproszczony sposób komunikacji i materiały w łatwym języku.
- **Niepełnosprawność psychiczna:** personel przeszkolony w komunikacji empatycznej i bezpośredniej.
- **Niepełnosprawność sprzężona:** indywidualne dostosowania zależnie od
- **Możliwość przeprowadzenia wszystkich rozmów w formule online.**

4. Dostępność Informacyjno-Komunikacyjna

- **Kontakt alternatywny:**
 - **Adres poczty elektronicznej do kontaktu dla osób mających problem z dostępnością:** office@hrinclusion.eu
 - **Numer telefonu dla osób ze szczególnymi potrzebami:** +48 729 920 516
- **Informacja o możliwości uzyskania informacji w łatwo czytelnej formie - Dokumenty:** *Deklaracja dostępności* oraz *Polityka prywatności* są dostępne w alternatywnych formatach. Użytkownicy mogą pobrać wersje: TXT, PDF (wersja dostępna) oraz DOCX bezpośrednio z naszej strony.

5. Procedura wnioskowo-skargowa

Każdy ma prawo wystąpić do podmiotu publicznego z żądaniem zapewnienia dostępności cyfrowej, architektonicznej lub informacyjno-komunikacyjnej.

- **Osoba do kontaktu w sprawie dostępności (Koordynator Dostępności):**
 - **Imię i Nazwisko:** Edwin Nowak
 - **Telefon:** +48 729 920 516
 - **E-mail:** edwin@hrinclusion.eu

Żądanie dostosowania

1. Żądanie powinno zawierać:
 - Dane kontaktowe osoby zgłaszającej.
 - Wskazanie, o którą stronę internetową/aplikację mobilną lub element dostępu architektonicznego/informacyjnego chodzi.
 - Wskazanie dogodnego sposobu kontaktu i zapewnienia dostępności.
2. Podmiot powinien zrealizować żądanie niezwłocznie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wystąpienia z żądaniem.
3. Jeżeli dotrzymanie tego terminu nie jest możliwe, podmiot niezwłocznie informuje o tym wnioskodawcę, wskazując nowy termin realizacji (nie dłuższy niż 2 miesiące).
4. Jeżeli zapewnienie dostępności jest niemożliwe, podmiot proponuje alternatywny sposób dostępu.

Skarga

- W przypadku, gdy podmiot publiczny odmówi realizacji żądania zapewnienia dostępności lub alternatywnego sposobu dostępu, osoba ma prawo złożyć skargę.
- Po wyczerpaniu wskazanej wyżej procedury można złożyć wniosek do Rzecznika Praw Obywatelskich.